

## ПРИНЯТО

на Общем собрании трудового  
коллектива МБДОУ №6 «Гнездышко»  
ст. Ищерская Наурского  
муниципального района

Протокол № 1  
от «01» 09 2015 г.

## УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ №6  
«Гнездышко»  
ст. Ищерская Наурского  
муниципального района  
Мельникова С.В.



## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ, НАДБАВКАХ И МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ №6 «ГНЕЗДЫШКО» СТ. ИЩЕРСКАЯ НАУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разрабатывается с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также социальной защищенности и материальной поддержки.

1.2. Данный нормативный акт определяет виды и размеры премий, выплат компенсационного и социального характера, порядок и условия их хранения.

1.3. Размеры премий, выплат компенсационного и социального определяются учреждениями самостоятельно, минимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от объема и качества выполненных работ.

1.4. При наличии экономии ФОТ, размеры выплат определенные настоящим Положением могут быть увеличены по согласованию с ПК.

1.5. Выплаты премий, доплат и надбавок работников облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством.

1.6. Средства на премирование, и установление доплат и надбавок к должностным окладам работников учреждения выделяются администрацией при формировании фонда материального стимулирования.

1.7. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- \* Трудовым кодексом Российской Федерации;
- \* Постановлениями и решениями Комитета Правительства по дошкольному образованию Чеченской Республики;
- \* Уставом учреждения;
- \* Коллективным договором.

## **II. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

2.1. Оплата труда работников ДОУ осуществляется в соответствии с единой тарифной сеткой (далее-ЕТС) по оплате труда работников бюджетной сферы.

2.2. Разряд оплаты работников ДОУ устанавливается в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям рабочих и служащих отрасли бюджетной сферы, утвержденными в порядке, установленном Правительством РФ.

2.3. Заработная плата работника ДОУ включает в себя:

- \* оплату труда исходя из ставок заработной платы (окладов), установленных в соответствии с разрядами ЕТС, с учетом их повышения;

- \*компенсационные выплаты;
- \*материальную помощь;
- \*выплаты, обусловленные районным и региональным регулированием оплаты труда.

### **III. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

3.1. Размер и порядок установления компенсационных выплат связанных с режимом работы и условиями труда, определяются и устанавливаются настоящим Положением и в соответствии с Трудовым кодексом РФ и действующим Законодательством.

### **IV. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ**

#### **4.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

4.1.1. С целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждения в ДОУ вводятся следующие виды доплат и надбавок:

- \* доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;

- \* надбавки за сложность, напряженность и особый режим работы.

4.1.2. Формирование средств доплат и надбавок работникам учреждений образования осуществляется в соответствии с письмом Министерства образования РФ № 16-М от 03.03.1995г. «О формировании средств на установление доплат и надбавок работникам учреждений образования».

4.1.3. Доплаты и надбавки устанавливаются в соответствии с Положением, рассмотренным общим собранием трудового коллектива и утвержденным приказом по учреждению.

#### **4.2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК.**

4.2.1. Доплаты к должностным окладам устанавливаются работникам, выполняющим работу, не входящую в круг основных обязанностей, в пределах установленного надтарифного фонда оплаты труда.

4.2.2. Надбавки устанавливаются работникам ДОУ за сложность, напряженность высокую результативность и особый режим работы.